



Vaardig verzuim verlagen voor leidinggevenden

Hoe dringt u langdurig of frequent ziekteverzuim terug en beperkt u het verzuim tot de echte ziektegevallen? Hoe ontwikkelt of hanteert u een verzuimbeleid? Tijdens deze praktische tweedaagse training krijgt u een antwoord op deze vragen. U krijgt vele instrumenten aangereikt om op een professionele manier met ziekteverzuim en re-integratie om te gaan.

U wilt graag inzichten opdoen op basis van actuele kennis van wet- en regelgeving met betrekking tot verzuim en re-integratie en wilt zich ontwikkelen tot een pro actieve leidinggevende die het ziekteverzuim binnen uw organisatie (onderdeel) op korte termijn terugbrengt en tegelijkertijd voor de lange termijn preventief werkt.

Resultaat

Na afloop van de training:

- Bezit u de benodigde kennis van wet- en regelgeving en bijbehorend (te ontwikkelen) beleid en heeft u inzicht in de risicofactoren rondom verzuim en re-integratie en hoe u daarnaar kunt handelen.
- Heeft u inzicht in wat u effectief kunt doen om het verzuim te beïnvloeden en heeft u uw kennis en middelen hiertoe uitgebreid
- Bent u in staat om het ziekteverzuimbeleid om te zetten in effectieve interventies op de werkvloer.
- Heeft u inzicht in de factoren die u kunt inzetten om op een vaardige en verantwoorde manier in gesprek te blijven en contact te houden met uw verzuimende medewerkers en hoe u dit proces kunt verbeteren.
- Heeft u geoefend met het inzetten van diverse gesprekstechnieken om in gesprek te blijven met verzuimende medewerkers en hun verschillende verzuimsituaties.

Programma

Het programma ziet er als volgt uit:

- Tijdens de eerste dag actualiseert u de benodigde kennis en inzichten op het gebied van de wet- en regelgeving, met name rond de verplichte stappen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.
- Vervolgens leert u welke stappen u daadwerkelijk kunt ondernemen om het verzuim te verlagen en wat binnen uw verantwoording als leidinggevende daarbij van belang is.
- Zo vroeg mogelijk en zo aandachtig mogelijk gesprekken voeren met de verzuimende medewerker is in verzuimverlaging de meest essentiële component. U leert dan ook welke onderwerpen u op de gespreksagenda kunt zetten en welke niet.
- Tijdens het tweede deel van de training oefent u met lastige verzuimgesprekken en krijgt u adviezen van de ervaren trainer hoe u in dit soort gesprekken nog effectiever communiceert.

Aanpak

De praktijk en leren door doen staan centraal en uw persoonlijke praktijkvoorbeelden vormen steeds het uitgangspunt. Tussen de bijeenkomsten door gaat u actief aan de slag om het geleerde ook toe te passen in uw praktijk. Om dit mogelijk te maken bestaat het programma uit 2 hele dagen met daartussen een periode van minimaal 2 weken. Zo kunt u als deelnemer het geleerde direct in die echte praktijk toepassen.

In het programma realiseren we dat als volgt:

- Tijdens de training challengen wij de deelnemers op ambitie, samenwerken en adviseren en hoe dit ten goede komt aan hun vakdeskundigheid.
- Deelnemers brengen hun eigen casuïstiek in: situaties die ze tot nog toe altijd moeilijk konden handelen. In de training leert u hierdoor niet alleen hoe u daarmee het beste kunt omgaan, u oefent ook zodanig dat u zich het nieuwe, effectievere gedrag echt eigen maakt.
- We werken in rollenspellen met professionele acteurs, die haarfijn in staat zijn om gedrag van die 'vervelende' medewerker na te bootsen of signalen af te geven dat de relatie kleine scheurtjes begint op te lopen.

In-company training en/of maatwerktraining:

Deze training kan ook gevolgd worden als In-company training. Op basis van een analyse van de vraagstelling, eventueel aanvullende documentatie en een uitgebreide intake met de betrokkenen kan het trainingsprogramma daarbij verder ontworpen en verfijnd worden tot een maatwerktraining die is afgestemd op de behoeften in uw organisatie.

We voegen dan onder meer het volgende aan de training toe:

- De trainer werkt zich vooraf in in de praktijk van de deelnemers, zodat deze geïntegreerd kan worden in de training.
- Wanneer sprake is van een in company training is het mogelijk én zinvol om, in samenwerking met uw organisatie, de programma-onderdelen aan te sluiten op verzuimbeleid en -protocollen van uw organisatie.

Meer weten over AKL Training?

Kijk op www.akltraining.nl/